

TABLEAU # 500

Taux d'impôt CORPORATIFS – 2009

C Q F F

Taux d'impôt CORPORATIFS – 2009

	Fédéral	Québec	Total
PME sur les premiers 500 000 \$ annuels de revenus "actifs" (voir note 3)	11,0 %	8,0 %	19,0 %
PME sur l'excédent de 500 000 \$ de revenus "actifs" (voir note 3)	19,0 %	11,9 %	30,9 %
Entreprises de fabrication et de transformation	19,0 %	11,9 %	30,9 %
Grandes entreprises sur les revenus "actifs"	19,0 %	11,9 %	30,9 %
Entreprises de prestation de services personnels ("employé incorporé")	19,0 %	11,9 %	30,9 %
Intérêts, loyers, redevances et gains en capital imposables pour les sociétés privées sous contrôle canadien	34,67 %	11,9 %	46,57 %
Impôt de la Partie IV remboursable sur les dividendes qui y sont assujettis	33⅓ %	N/A	33⅓ %
Taxe sur le capital:	Le taux "général" est de 0,24 % du "capital versé" avec une exemption conditionnelle sur le premier 1 000 000 \$ de capital versé en 2009. Le taux de la taxe est censé diminuer à 0,12 % en 2010 et la taxe est censée être abolie en 2011. Les sociétés manufacturières ne sont généralement plus assujetties à la taxe sur le capital suite au budget du 13 mars 2008, sous réserve de règles particulières.		
Fonds des services de santé:	2,70 % de la masse salariale (si elle est de 1 000 000 \$ et moins)		
N.B. : Ces taux s'appliquent à une année d'imposition de <u>12 mois</u> se terminant le 31 décembre 2009 (voir aussi la note 3). D'autres baisses des taux d'imposition sont censées s'appliquer dans les prochaines années au fédéral.			

NOTES COMPLÉMENTAIRES :

- 1) Les revenus de placements et les gains en capital imposables des sociétés privées sous contrôle canadien créent en pratique un compte d'impôt en main remboursable égal à 26 2/3 % des revenus de placements et des gains en capital imposables. Ce compte est remboursable à la société à raison de 1 \$ de remboursement pour chaque 3 \$ de dividendes imposables versés.
- 2) Le taux de 2,70 % pour le Fonds des services de santé s'applique aux employeurs dont la "masse salariale totale est de 1 million de dollars" ou moins. Il grimpe progressivement par la suite pour atteindre 4,26 % lorsque la masse salariale totale atteint 5 millions. À cette fin, la masse salariale totale comprend aussi celle des sociétés "associées" et ce, sur une base mondiale.
- 3) Le plafond de 500 000 \$ pour les PME s'applique pleinement au fédéral pour l'année 2009 (pour un exercice financier de 12 mois se terminant le 31 décembre). Par contre, aux fins du Québec, le plafond (dans un tel cas) s'élèvera plutôt à 478 630 \$ car la règle portant le plafond de 400 000 \$ à 500 000 \$ a pris effet progressivement à compter du 20 mars 2009 seulement.